



# **COMUNE DI SAN MARCELLO PITEGLIO**

(Provincia di Pistoia)

## **Servizio 2 - Personale e Scuola**

### **DETERMINAZIONE**

**Numero 455 del 22-08-2017**

<b>OGGETTO:</b>	<b>COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG). ART. 21 L. 4.11.2010 N. 183. NOMINA PERIODO 23 AGOSTO 2017- 22 AGOSTO 2021</b>
-----------------	--

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

##### **Premesso che:**

- con Legge Regionale Toscana n° 35 del 10.6.2016 è istituito, a far data dal 1° gennaio 2017, il Comune di San Marcello Piteglio a seguito di fusione dei Comuni di San Marcello Pistoiese e di Piteglio;
- con decreto del Sindaco n. 7 del 01.08.2017 sono stati attribuiti gli incarichi di direzione delle aree delle posizioni organizzative dal 14.06.2017;
- Con Deliberazione CC n. 18 del 24.07.2017 è stato approvato il bilancio di previsione
- 2017-2019.

**Richiamato** l'art. 21 della Legge 4-11-2010 n. 183, che modifica il decreto legislativo n. 165/2001, dove si prevede la nomina, all'interno delle Amministrazioni, del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ai sensi degli artt 40 e 43 del D.Lgs 165/2001 (ai sensi del suddetto art 43, sono ammesse le OOSS che abbiano una rappresentatività di almeno il 5% di iscritti - rispetto al totale dei dipendenti in servizio) e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione.

**Considerato** che tale organismo, se pur presente nelle precedenti Amministrazioni oggetto di Fusione, deve essere ora rinominato.

**Viste** le linee guida della Presidenza Consiglio dei Ministri sulle modalità di funzionamento dei CUG che stabiliscono, tra le altre, che i componenti dell'organismo in questione durano in carica quattro anni e che possono essere rinnovati una sola volta

**Visto** l'avviso di interpello (prot. 5937 del 09.05.2017) diretto a tutti i dipendenti dell'Ente con il quale si chiedeva di esprimere il proprio interesse a far parte del Comitato in questione e di dare eventuale adesione entro il giorno 20 maggio us

**Preso atto** che nessuno a espresso dichiarazione di disponibilità/interesse entro la data richiesta.

**Vista** altresì la richiesta, del 09.05.2017 alle OOSS CGIL e CISL (maggiormente rappresentative nell'Ente, come sopra esposto) di designazione rappresentante all'interno del CUG e le risposte avute rispettivamente in data 07.08.2017 e 09.07.2017, dove venivano individuati i seguenti componenti:

CISL:

titolare: Batelli Monica – supplente: De Matteis Chiara Cristina

CGIL:

titolare: Serni Chiara – supplente: non comunicato

**Sono stati individuati**, all'interno dell'Ente, altre due figure, di sesso maschile, al fine di rispettare la presenza paritaria di entrambi i generi, e precisamente i sig.ri Ferrari Fabiano e Massaini Paolo, che sono stati ritenute idonei allo svolgimento del compito di cui trattasi.

## **DETERMINA**

- 1) di provvedere alla nomina con decorrenza **23.08.2017** del **Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)** che sarà formato dai seguenti sig.ri, dipendenti di ruolo del Comune di San Marcello Piteglio:
  - **Ferrari Fabiano (componente designato dall'Amministrazione)**
  - **Massaini Paolo (componente designato dall'Amministrazione)**
  - **Batelli Monica (componente designato dalle OOSS)**
  - **Serni Chiara (componente designato dalle OOSS)**
- 1) di nominare come supplente – designata dall'OOSS CISL – la sig.ra De Matteis Chiara Cristina, che parteciperà al lavoro del CUG solo in caso di assenza o impedimento del rispettivo titolare.
- 2) di invitare l'OOSS CGIL a comunicare il nominativo di eventuale supplente (di genere femminile vista la composizione del CUG).
- 3) Di nominare **Presidente del CUG** la sig.ra **SERNI CHIARA**, che ha adeguate conoscenze ed esperienza nelle materie di competenza del CUG.
- 4) Il mandato del CUG appena eletto dura 4 (quattro) anni e scadrà pertanto il 22.08.2021; tale organismo esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale.
- 5) Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, così come esplicitato nella già citata direttiva della Presidenza Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011.
- 6) Di trasmettere copia della presente determinazione:
  - Ai componenti del CUG, che sono invitati:
    - a prendere visione della direttiva 4 marzo 2011 (“linee guida sulle modalità di funzionamento di “Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” /art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183” emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e il Ministro per le pari opportunità nonché

della normativa in materia e del Regolamento interno in uso presso questa Amministrazione) e ss.mm.ii.

- Ad adottare, entro 60 giorni dalla nomina, un Regolamento interno per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso.

- Alle Organizzazioni Sindacali CGIL e CISL e alla RSU
- A tutti i dipendenti dell'Ente tramite pubblicazione nella bacheca on-line e affissione agli orologi marcatempo.
- all'Area 1a – Ufficio Protocollo per la pubblicazione.

Il Responsabile del Servizio  
**NESTI LUANA**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di San Marcello Piteglio ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.